

Reglement van 8 februari 2010 houdende oprichting van een collectief pensioenplan ten voordele van de contractuele personeelsleden van het Gemeentebestuur Jabbeke.
--

Oprichting collectief pensioenplan

Onderhavig reglement betreft de oprichting van een collectief pensioenplan, in de schoot van het Gemeentebestuur Jabbeke.

Het collectief pensioenplan behelst de toezegging van een aanvullend pensioen door het Gemeentebestuur Jabbeke aan de in dit reglement gedefinieerde rechthebbenden.

Beheer

Dit collectief pensioenplan wordt beheerd door het College van Burgemeester en Schepenen.

Het College van Burgemeester en Schepenen kan voor het financieel-technisch beheer van dit pensioenplan een overeenkomst afsluiten met een verzekeringsonderneming.

Eenmaal per jaar wordt door het college van burgemeester en schepenen verslag uitgebracht aan de gemeenteraad over het financieel-technisch beheer van het pensioenplan.

Doel

Dit pensioenplan heeft tot doel om de in artikel 1 gedefinieerde rechthebbenden extralegale pensioenrechten te verschaffen, rekening houdende met hun wettelijk rustpensioen begroot door de RVP, teneinde hen op de conventionele datum van pensionering pensioenrechten te verschaffen meer aansluitend bij die van de bij het Gemeentebestuur Jabbeke tewerkgestelde vastbenoemde personeelsleden, zonder dat er als dusdanig sprake kan zijn van enige vorm van discriminatie voor de vastbenoemde personeelsleden van het Gemeentebestuur Jabbeke.

Dit pensioenplan streeft er dus naar de in artikel 1 gedefinieerde rechthebbenden nooit meer rechten toe te kennen als ware zij vastbenoemd geweest.

Het Gemeentebestuur Jabbeke kent hiertoe een aanvullende rustrente toe, verplicht uit te keren in de vorm van een levenslange rente.

Financiering

De financiering van deze aanvullende pensioenvoordelen zal uitsluitend gebeuren door het Gemeentebestuur Jabbeke.

Het gemeentebestuur van Jabbeke staat garant en is volledig verantwoordelijk voor de goede afloop van de uit dit reglement resulterende pensioenverplichtingen.

Ter definiëring

Voor de toepassing van huidig reglement verstaat men onder:

1. *Conventionele datum van pensionering*: De eerste dag van de maand volgend op die waarin de rechthebbende de leeftijd van 65 jaar bereikt. Het moment van werkelijke pensionering, in overeenstemming met de wettelijke bepalingen hieraangaande, kan de conventionele datum van pensionering vervroegen tot uiterlijk 60 jaar. Indien de rechthebbende na zijn 65^e in dienst blijft bij het gemeentebestuur van Jabbeke, zal de conventionele datum samenvallen met deze van werkelijke pensionering;
2. *Rechthebbende*: Het betreft de werknemer die behoort tot de personeelscategorie waarvoor het Gemeentebestuur Jabbeke het collectief pensioenplan heeft ingevoerd en die de aansluitingsvoorwaarden, zoals hieronder gedefinieerd in artikel 2, vervult,

alsook de gewezen werknemer die nog actuele of uitgestelde rechten geniet (=slaper);

3. *RVP*: De Rijksdienst voor Pensioenen opgericht bij KB nr. 513 van 27 maart 1987;
4. *Uitdiensttreding*: Het niet langer in dienst zijn bij het Gemeentebestuur Jabbeke, in het kader van een arbeidsovereenkomst, om andere redenen dan overlijden of pensionering.

Artikel 1 Rechthebbenden

Alle contractuele personeelsleden tewerkgesteld bij het Gemeentebestuur Jabbeke op de datum van **1 januari 2010** of later, zijn rechthebbenden in de zin van dit reglement.

Contractuele personeelsleden met een arbeidsovereenkomst voor studenten zijn met betrekking tot hun dienovereenkomstige prestaties geen rechthebbenden in de zin van dit reglement.

Artikel 2 Aansluiting bij het collectief pensioenplan

2.1 Aansluitingsvoorwaarden en –modaliteiten

De rechthebbenden worden aangesloten bij dit collectief pensioenplan vanaf het moment dat zij de leeftijd van 25 jaar bereikt hebben en tot de hierboven bedoelde personeelscategorie behoren, maar ten vroegste op de datum waarop dit reglement in werking treedt.

2.2 Beëindiging van de aansluiting

Zonder afbreuk te doen aan de bepalingen van toepassing op de slapers, eindigt de aansluiting bij het overlijden van de rechthebbende of wanneer hij niet langer, in het kader van een arbeidsovereenkomst, tewerkgesteld is bij het Gemeentebestuur Jabbeke.

Artikel 3 Rechten van de rechthebbende

Op de conventionele datum van pensionering wordt aan de rechthebbende een **Aanvullende Rustrente** toegekend. Het personeelslid dat echter op het ogenblik van de uitdiensttreding **minder dan één jaar aangesloten is**, kan geen aanspraak maken op deze aanvullende rente.

Het jaarbedrag van deze **Aanvullende Rustrente** wordt gedefinieerd als **50%** van het verschil tussen enerzijds het theoretisch **OverheidsPensioen** (wettelijk rustpensioen overheidssector) dat de rechthebbende overeenkomstig het pensioenreglement voor vastbenoemden van het Gemeentebestuur Jabbeke op jaarbasis zou ontvangen hebben in hetzelfde loonbarema, rekening houdende met de voor het overheidspensioen in aanmerking genomen loopbaan bij het Gemeentebestuur Jabbeke zoals hieronder gedefinieerd, en anderzijds het werkelijk ontvangen **WerknemersPensioen** (wettelijk rustpensioen privé-sector), uitgedrukt op jaarbasis, dat de rechthebbende op de conventionele datum van pensionering ontvangt ingevolge zijn werknemerschap bij het Gemeentebestuur Jabbeke, of, indien de rechthebbende inmiddels benoemd werd, het **Fictief WerknemersPensioen**.

In formulevorm betekent dit:

⇒ Op de conventionele datum van pensionering

$AR = 50\% (OP - \max (WP, FWP))$

waarbij:

- AR = **A**anvullende **R**ustrente, deze wordt betaald vanaf de conventionele datum van pensionering;
- OP = Het **O**verheids**P**ensioen waarop de rechthebbende op de conventionele datum van pensionering recht zou hebben krachtens het pensioenreglement van het Gemeentebestuur Jabbeke met betrekking tot de vastbenoemden, rekening houdende met de voor het overheidspensioen in aanmerking genomen loopbaan in het kader van een arbeidsovereenkomst bij het Gemeentebestuur Jabbeke zoals hieronder gedefinieerd;
- $\text{Max}(\dots, \dots)$ = Het grootste van de bedragen vermeld tussen haakjes;
- WP = Het **W**erknemers**P**ensioen waarop de rechthebbende recht heeft op de conventionele datum van pensionering, ingevolge zijn werknemerschap bij het Gemeentebestuur Jabbeke en eventuele gelijkgestelde perioden die bij de berekening van OP in aanmerking komen. In voorkomend geval worden onvolledige kalenderjaren geprorateerd.
- FWP = Het **F**ictief **W**erknemers**P**ensioen waarop de rechthebbende op de conventionele datum van pensionering recht gehad zou hebben, ingevolge zijn werknemerschap bij het Gemeentebestuur Jabbeke en eventuele gelijkgestelde perioden die bij de berekening van OP in aanmerking genomen worden, mocht hij niet gerechtigd zijn geweest op een OP. In voorkomend geval worden onvolledige kalenderjaren geprorateerd;

Het resultaat van deze formule op de conventionele datum van pensionering mag niet lager zijn dan een jaarrente gelijk aan het product van 10EUR en het aantal kalenderjaren dat mede voor de berekening van OP (N) in aanmerking komt.

De aanvullende rustrente wordt verplicht in de vorm van een rente uitbetaald. De renten zullen maandelijks achteraf betaalbaar zijn. Wanneer het jaarlijks bedrag van de rente bij de aanvang gelijk is of minder bedraagt dan het minimumbedrag bepaald in de Wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid, wordt de prestatie jaarlijks onder de vorm van een kapitaal uitbetaald.

De uitgekeerde renten worden gekoppeld aan de index van de sociale zekerheidsuitkeringen in de publieke sector, en volgen de perequatie van de korf waartoe ze behoren.

Bij de berekening van OP (N) wordt rekening gehouden met:

- alle werkelijk gepresteerde of te presteren of ermee gelijkgestelde diensten bij het Gemeentebestuur Jabbeke in het kader van een arbeidsovereenkomst, vanaf de indiensttreding als contractueel personeelslid tot de conventionele datum van pensionering of uitdiensttreding, overeenkomstig de modaliteiten van toepassing op het overheidspensioen;
- militaire dienst: De militaire dienst komt in aanmerking krachtens de modaliteiten toepasselijk voor het overheidspensioen;
- bonificaties: Bij de vaststelling van de beroepsloopbaan strekkende tot de berekening van het overheidspensioen wordt een tijdsbonificatie toegekend voor diplomajaren, bepaalde koloniale diensten en diensten wegens oorlogsfeiten, krachtens de modaliteiten toepasselijk voor het overheidspensioen.

Artikel 4 Informatieverplichtingen van de rechthebbende

Het Gemeentebestuur Jabbeke kan slechts overgaan tot het uitkeren van een aanvullende rustrente, op voorwaarde dat de rechthebbende haar de noodzakelijke elementen aanreikt.

Deze bestaan onder andere uit:

- de gegevens vereist om tot een correcte vaststelling van het werknemerspensioen te kunnen overgaan, waaronder deze met betrekking tot de berekening van het werknemerspensioen door de RVP;
- de noodzakelijke aanvullende gegevens om het overheidspensioen te berekenen, die het Gemeentebestuur Jabbeke niet ter beschikking heeft;
- een door de rechthebbende en de financiële instelling volledig ingevulde en ondertekende aanvraag tot storting van de pensioenbedragen op een rekening geopend bij een financiële instelling.

Het Gemeentebestuur Jabbeke waarborgt haar prestaties op basis van de door de rechthebbende medegedeelde gegevens. Deze laatste is verantwoordelijk voor de juistheid van de overgemaakte gegevens.

Artikel 5 Informatieverplichting in hoofde van het gemeentebestuur van Jabbeke

Het gemeentebestuur van Jabbeke bezorgt de rechthebbende jaarlijks een document dat de toestand van het pensioenplan weergeeft.

De op dit document vermelde gegevens gelden slechts ten indicatieve titel. De definitieve berekening gebeurt op het ogenblik van de uitkering.

Artikel 6 Wijziging of opheffing van het collectief pensioenplan

Het collectief pensioenplan wordt door het Gemeentebestuur Jabbeke ingesteld voor onbepaalde duur. Het gemeentebestuur van Jabbeke kan nochtans het collectief pensioenplan wijzigen of opheffen, mits de eerbiediging van de wettelijke voorschriften (in de mate dat zij van toepassing zijn op het betrokken plan en ten aanzien van de rechthebbenden) en van eventuele overeenkomsten en verbintenissen terzake. Elke **vermindering** of **opheffing van het collectief pensioenplan** wordt door de sociale wetgeving en de bepalingen van huidig reglement geregeld.

Het Gemeentebestuur Jabbeke behoudt zich het recht voor dit collectief pensioenplan te verminderen of op te heffen indien één van de volgende omstandigheden zich ondermeer voordoen:

- invoering van nieuwe wettelijke bepalingen, CBFA-richtlijnen, andere maatregelen of feitelijke omstandigheden die rechtstreeks of onrechtstreeks tot een meerkost van het collectief pensioenplan leiden;
- basiswijzigingen in de sociale zekerheidswetgeving waarop het collectief pensioenplan een aanvulling vormt;
- interne of externe economische ontwikkelingen die het evenwicht van de publiekrechtelijke rechtspersoon bedreigen;
- invoeren van een nieuw collectief pensioenplan dat op zijn minst dezelfde, en zelfs meer voordelen voorziet dan huidig collectief pensioenplan.

De beslissing tot vermindering of opheffing van huidig collectief pensioenplan wordt onmiddellijk door het Gemeentebestuur Jabbeke aan de rechthebbenden medegedeeld.

Mocht er na de inwerkingtreding van dit reglement dwingende wetgeving worden ingevoerd die de uit dit reglement voortkomende pensioenverplichtingen van het gemeentebestuur van Jabbeke beïnvloedt, zal deze toegepast worden.

Artikel 7 Fiscale en sociale lasten

De belastingen, voorheffingen, rechten, taksen of diverse bijdragen verschuldigd op de renten, zijn door het feit van hun uitkering, ten laste van de rechthebbenden.

In afwijking van voorgaande, zullen de verschuldigde RSZ-werkgeversbijdragen verbonden met de renten, integraal ten laste van het Gemeentebestuur Jabbeke zijn.

Artikel 8 Geschillenbeslechting

Dit collectief pensioenplan wordt door het Belgisch recht beheerst en valt onder de bevoegdheid van de Belgische hoven en rechtbanken.

Artikel 9 Persoonsgegevens

De persoonsgegevens die verstrekt worden door de rechthebbende en die bestemd zijn voor het beheer van dit collectief pensioenplan worden door het Gemeentebestuur Jabbeke vertrouwelijk en met het uitsluitend doel van het beheer van dit stelsel behandeld. Conform de bepalingen van de wet van 8 december 1992 heeft iedere persoon van wie persoonsgegevens bewaard worden het recht om inzage en eventueel verbetering van deze gegevens te verkrijgen middels schriftelijk verzoek gericht aan het Gemeentebestuur Jabbeke vergezeld van een kopie van de identiteitskaart van de aanvrager.

Artikel 10 Inwerkingtreding

Onderhavig reglement treedt in werking op 1 januari 2010.

Technische bijlage aan het reglement van 8 februari 2010 houdende oprichting van een collectief pensioenplan ten voordele van de contractuele personeelsleden van het Gemeentebestuur Jabbeke
--

Deze technische bijlage heeft tot doel hogervernoemd reglement (hierna **het reglement** genoemd) verder uit te werken, en meer in het bijzonder de rechthebbende te informeren over zijn verworven rechten.

Ter definiëring

Voor de toepassing van huidige technische bijlage verstaat menonder:

1. Bezoldiging (W(j)): De brutobezoldiging van het jaar j, zoals deze in aanmerking komt voor de berekening van het werknemerspensioen (wettelijk rustpensioen privé-sector) volgend uit het werknemerschap bij het gemeentebestuur van Jabbeke en eventuele gelijkgestelde perioden die bij de berekening van OP in aanmerking komen. De niet gekende bezoldiging wordt verondersteld gelijk te zijn aan de laatst gekende bezoldiging van voorafgaande jaren. De bezoldiging houdt rekening met de tewerkstellingsgraad;
2. Gemiddeld referentieloon (w5): Het gemiddelde van de laatste 60 brutomaandwedges van de in artikel 3 van dit reglement gedefinieerde loopbaan bij het gemeentebestuur van Jabbeke, of van de volledige duur van de loopbaan

bij het gemeentebestuur van Jabbeke als deze minder dan 60 maanden bedraagt, die voor de berekening van het vernoemde overheidspensioen (wettelijk rustpensioen overheidssector) in aanmerking komen, vermenigvuldigd met 12. Dit gemiddeld referentieloon wordt vastgesteld op basis van de bezoldigingsregeling van kracht op de berekeningsdatum.

Indien het een uitgesteld pensioen betreft, en de pensionering dus niet onmiddellijk volgt op de uitdiensttreding, zal w5 worden vastgesteld op basis van de bezoldigingsregeling van kracht op de dag na uitdiensttreding, en zal het bekomen pensioenbedrag de perequatie van de korf waartoe het behoort volgen, conform de wettelijke modaliteiten van toepassing op het overheidspensioen.

De loonschaal voor de pensioenberekening gebruikt, zijn de brutolonen aan 100%, te vermeerderen met de index van kracht op de berekeningsdatum. Het gemiddeld referentieloon is uitgedrukt op basis van voltijdse arbeidsprestaties;

3. Jaarlijkse berekening: Op de eerste dag van elk kalenderjaar worden de prestaties berekend op basis van de op dat ogenblik geldende gegevens;
4. Verworven prestaties: De prestaties waarop de rechthebbende aanspraak kan maken op de conventionele datum van pensionering;
5. Verworven reserves: De reserves waarop de rechthebbende op een bepaald ogenblik recht heeft overeenkomstig huidige technische bijlage.

Artikel 1 Rechten van de rechthebbende bij de jaarlijkse berekening

Bij de jaarlijkse berekening zal het jaarbedrag van de theoretische aanvullende rustrente berekend worden aan de hand van volgende parameters:

$$AR' = \max [10EUR * N ; 50\% (OP' - WP')]$$

Met:

- OP' = Het theoretisch **O**verheids**P**ensioen

$$OP' = \frac{N}{60} w5$$

- WP' = Het theoretisch **W**erknemers**P**ensioen

$$WP' = \frac{60\% \sum_{j=1}^k \min [W(j); plf(j)] * hc(j)}{45}$$

Waarbij:

- Max(.,.) = Het grootste van de bedragen tussen de haakjes;
- N = De in aanmerking genomen loopbaan bij het gemeentebestuur van Jabbeke, zoals vastgesteld conform de bepalingen van artikel 3 van het reglement. N wordt uitgedrukt in volledige jaren en maanden;
- w5 = Het gemiddeld referentieloon, zoals gedefinieerd in artikel 1 van deze technische bijlage;
- k = Het aantal kalenderjaren, gerekend tot de conventionele datum van

pensionering, waaruit de opbouw van pensioenrechten als werknemer resulteert volgend uit het werknemerschap bij het gemeentebestuur van Jabbeke;

- Min(,;) = Het kleinste van de bedragen tussen de haakjes;
- W(j) = De bezoldiging voor het kalenderjaar j, zoals gedefinieerd in artikel 1 van deze technische bijlage;
- plf(j) = Het grensbedrag voor het kalenderjaar j zoals van toepassing in de berekening van het wettelijk rustpensioen voor werknemers;
- hc(j) = De herwaarderingscoëfficiënt voor het kalenderjaar j zoals deze gebruikt wordt in de berekening van het wettelijk rustpensioen voor werknemers teneinde de lonen aan te passen aan de levensduurte en het welvaartspeil op het ogenblik van de berekening.

Artikel 2 Berekening van de verworven prestaties en de verworven rechten

Voor de toepassing van dit artikel verstaat men onder:

- a_{65} : De omzettingsfactor rente – kapitaal op de leeftijd van 65 jaar volgens de regels opgelegd voor de berekening van de minimumreserve zoals voorzien in het koninklijk besluit van 14 november 2003 tot uitvoering van de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid, zijnde op datum van de inwerkingtreding van deze technische bijlage, een technische rentevoet van 6% en de sterftetafels MR/FR;
- hc(j): De herwaarderingscoëfficiënt voor het kalenderjaar j zoals deze gebruikt wordt in de berekening van het wettelijk rustpensioen voor werknemers teneinde de lonen aan te passen aan de levensduurte en het welvaartspeil op het ogenblik van de berekening;
- k: Het aantal kalenderjaren, gerekend tot de conventionele datum van pensionering, waaruit de opbouw van pensioenrechten als werknemer resulteert volgend uit het werknemerschap bij het gemeentebestuur van Jabbeke;
- l: Het aantal kalenderjaren, gerekend tot op de berekeningsdatum, waaruit de opbouw van pensioenrechten als werknemer resulteert volgend uit het werknemerschap bij het gemeentebestuur van Jabbeke;
- max(,;): Het grootste van de bedragen tussen de haakjes;
- min(,;): Het kleinste van de bedragen tussen de haakjes;
- N: De in aanmerking genomen loopbaan bij het gemeentebestuur van Jabbeke, zoals vastgesteld conform de bepalingen van artikel 3 van het reglement. N wordt uitgedrukt in volledige jaren en maanden. Bij deeltijdse arbeidsprestaties wordt de duur van de loopbaan proportioneel verminderd;
- N': De in aanmerking genomen loopbaan bij het gemeentebestuur van Jabbeke, zoals vastgesteld conform de bepalingen van artikel 3 van het reglement, waarbij steeds van een voltijdse tewerkstellingsgraad wordt uitgegaan. N' wordt uitgedrukt in volledige jaren en maanden;
- plf(j): Het grensbedrag voor het kalenderjaar j zoals van toepassing in de berekening van het wettelijk rustpensioen voor werknemers;
- t: De in aanmerking genomen loopbaan bij het gemeentebestuur van Jabbeke zoals gedefinieerd in artikel 3 van het reglement, tot op de

berekeningsdatum. Bij deeltijdse arbeidsprestaties wordt de duur van de loopbaan proportioneel verminderd;

- t' : De in aanmerking genomen loopbaan bij het gemeentebestuur van Jabbeke zoals gedefinieerd in artikel 3 van het reglement, tot op de berekeningsdatum, waarbij steeds van een voltijdse tewerkstellingsgraad wordt uitgegaan;
- $W(j)$: De bezoldiging voor het kalenderjaar j , zoals gedefinieerd in artikel 1 van de technische bijlage;
- w_5 : Het gemiddeld referentieloon, zoals gedefinieerd in artikel 1 van de technische bijlage;
- ${}_{65-x}E_x$: De actualisatiefactor die rekening houdt met de leeftijd van de rechthebbende op de berekeningsdatum en een looptijd gelijk aan het verschil tussen 65 jaar en deze leeftijd, volgens de regels opgelegd voor de berekening van de minimumreserve zoals voorzien in het koninklijk besluit van 14 november 2003 tot uitvoering van de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid, zijnde op datum van de inwerkingtreding van deze technische bijlage, een technische rentevoet van 6% en de sterftetafels MR/FR.

De rechthebbende kan op de conventionele datum van pensionering aanspraak maken op de **verworven prestaties**, op voorwaarde dat hij bij uitdiensttreding minstens één jaar was aangesloten bij huidig collectief pensioenplan.

De verworven prestatie is gelijk aan het grootste van volgende twee bedragen:

$$PR1 = \max \left[(10EUR * N); 50\% \left(\frac{N}{60} w_5 - \frac{60\% \sum_{j=1}^k \min[W(j); plf(j)] * hc(j)}{45} \right) \right] * \frac{t'}{N'}$$

$$PR2 = \max \left[(10EUR * t); 50\% \left(\frac{t}{60} w_5 - \frac{60\% \sum_{j=1}^l \min[W(j); plf(j)] * hc(j)}{45} \right) \right]$$

De rechthebbende kan bij uitdiensttreding aanspraak maken op de **verworven reserves** van het collectief pensioenplan, op voorwaarde dat hij bij uitdiensttreding minstens één jaar was aangesloten bij huidig collectief pensioenplan.

De verworven reserve is gelijk aan de actuele waarde van de verworven prestatie. Dienaangaande wordt verduidelijkt dat de technische rentevoet gebruikt voor de berekening van de actuele waarden bepaald in artikel 10 van het koninklijk besluit van 14 november 2003 tot uitvoering van de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid, deze is welke vermeld is in hetzelfde

artikel 10, §2, 1° (zijnde 6% op datum van inwerkingtreding van huidige technische bijlage).

De verworven reserve is gelijk aan het grootste van de volgende twee bedragen:

$$R1 = \max \left[(10EUR * N); 50\% \left(\frac{N}{60} w5 - \frac{60\% \sum_{j=1}^k \min[W(j); plf(j)] * hc(j)}{45} \right) \right] \frac{t'}{N'} * a_{65} * {}_{65-x}E_x$$

R2 = max

$$\left[(10EUR * t); 50\% \left(\frac{t}{60} w5 - \frac{60\% \sum_{j=1}^l \min[W(j); plf(j)] * hc(j)}{45} \right) \right] * a_{65} * {}_{65-x}E_x$$

Artikel 3 Inwerkingtreding

Onderhavige technische bijlage treedt in werking op 1 januari 2010